

**Тренинг «Управление персоналом. 100% практика».**

**Один день из жизни Ивана Денисовича.**

**Где:** ул. Горького, дом 38А, конференц-зал ОАО «Сбербанк России».

**Когда**: 28 ноября 2014 года, с 10:00 до 18:00 (40 минут обед по договорённости с участниками).

**Стоимость:** 3500 рублей.

*- Как вызывать доверие у подчиненных и коллег?*

*- Как мотивировать себя и других?*

*- Как найти ресурсы для эффективного управления и счастливой жизни?*

*- Как быстро «включить» в себе нужное состояние?*

ТРЕНИНГ РЕШАЕТ ЗАДАЧИ:

1. За 1 день научить вас тому, что другие узнают только после десятков лет работы.
2. Развить базовые навыки управления (менеджмента) у руководителей: постановка целей и задач, планирование, расстановка приоритетов, распределение ответственности, повышение уровня мотивации подчиненных.

ДЛЯ КОГО:

**1. Собственников бизнеса**

Вы получите:

* повышение доходности компании на 20%;
* снижение текучести кадров в 2 раза;
* снижение уровня стресса у руководителей компании, сотрудников компании;
* узнаете новые техники и технологии развития себя и предприятия.

**2. Топ-менеджеров, руководителей отделов, менеджеров среднего звена**

Вы получите:

* ценную возможность посмотреть на свое управление со стороны, выйти за границы привычных решений, взглянуть по-новому на свой персонал и собственные методы управления, открыть для себя новые возможности;
* экономию времени на проведение совещаний и принятие решений;
* повышение уровня лояльности и мотивации персонала.

**3. Потенциальных руководителей**

Вы получите:

* навыки управления на практике и отработаете те моменты, которые ежедневно сопровождают деятельность управленца;
* самостоятельный анализ своего потенциала руководителя;
* большой объем практической информации, которая убережет вас от типичных управленческих ошибок.

Вы научитесь:

* основным принципам планирования, постановке задач для достижения результата;
* создавать эффективную команду, способную приносить прибыль.

**4. HR –директоров**

Вы получите:

* навыки эффективной оценки и формирования команды за 1 день;
* навыки управления изменениями, реальные кейсы и варианты их решения;
* понимание - как стать стратегическим партнером в бизнесе;
* проработаете новые HR инструменты при подборе и отборе сотрудников управления и развития персонала.

В ПРОГРАММЕ ТРЕНИНГА:

1. **Готовые инструменты**

Все важнейшие техники и инструменты будут отрабатываться участниками посредством ролевых игр и кейсов. Групповые обсуждения, ситуационные задачи на развитие навыков управления подчиненными, уникальные авторские ролевые игры. Все предлагаемые техники и методики многократно проверены на практике — это не теоретические рассуждения, это то, что работает!

1. **Практические кейсы**

Вы получите множество кейсов, разработанных на основе опыта российского бизнеса. Вы услышите примеры из реальной практики и приемы того, как нужно действовать.

**Деловые и ролевые ситуации с отработкой навыка руководителя** по: постановке задач персоналу, получению обратной связи, управлению достижением целей коллектива и своих целей.

1. **Четыре ключа управления**

Руководитель — как скульптор. Его задача — превратить неподатливый материал человеческих отношений в совершенное произведение — эффективно работающую компанию. В этом вам помогут 4 ключа: умение быстро принимать решения, навык постановки задач и эффективного общения, понимание как формировать работающую команду. Об этих ключах вы не только узнаете, отработаете, но и прочувствуете благодаря уникальной методике эмбодимент.

**Что такое эмбодимент?**

Существуют техники и технологии, которые через осознание собственных телесных реакций на разные события позволяют совершенствовать свои эмоции, управленческие и переговорных навыки. Мир бизнеса получает от этого только выгоду: умение слушать и чувствовать другого, понимать себя через ощущения тела в пространстве и настраивать себя и других на позитив и успех, быть эмоционально открытым, привлекать к себе лучшую команду. Люди готовы идти за человеком, который не только говорит об идеях и зовет за собой, но и воплощает собой свои цели и стремления, обладает естественностью и эмоциональной теплотой. Именно поэтому эмбодимент-подход к обучению и развитию персонала приобретает все большую популярность и используется такими корпорациями как Unilever, Xerox, Virgin Atlantic и многими другими. Умение управлять людьми и процессами, принимать вызовы и быть гибким в меняющихся обстоятельствах, вовлекать сотрудников и клиентов и упорно двигаться к намеченным целям. Все управленческие умения связаны с нашими телесными навыками реагировать тем или иным образом.



ВЕДУЩИЕ ТРЕНИНГА:

**Тадтаева Елена** —бизнес-тренер и практик с опытом личного подбора, адаптации, мотивации и управления персоналом. Мастер переговоров. Владеет европейскими и восточными методиками эффективных коммуникаций. 12 лет успешного опыта от менеджера по персоналу, бизнес-тренера до директора консалтингового агентства ЦКК «Академия».



**Анучин Андрей** — к.э.н., бизнес-тренер. Специалист в использовании практик работы с телом (соматика, бодинамика, эмбодимент) для обучения и развития персонала. Специалист в Mind&Body, 15 лет в айкидо. В работе использует методы, таких признанных мастеров embodiment-подхода как Ричард Строцци-Хеклер, Пол Линден, Марк Уолш и др.

**КОНТАКТЫ ДЛЯ СВЯЗИ:** т. (4922) 46-46-50, Е-mail: [intelres@list.ru](mailto:intelres@list.ru)